
GRUNDSATZERKLÄRUNG DER IREKS-GRUPPE ZUR EINHALTUNG DER MENSCHENRECHTE

gem. des Gesetzes über die unternehmerische Sorgfalt vom 16. Juli 2021 (LkSG)

Backzutaten | Braumalze | Aromen, Konditoreiprodukte & Eis | Agrarhandel



Die IREKS-Gruppe (IREKS) ist eine international tätige und inhabergeführte Unternehmensgruppe mit Hauptsitz in Kulmbach, Deutschland, mit Kundinnen und Kunden in rund 90 Ländern weltweit.

Zu IREKS gehören u.a. und auch mit Hauptsitz in Kulmbach die LUMEN-Gruppe und die IRUSO GmbH sowie mit Sitz in Langenfeld die Dreidoppel GmbH. Daneben hat IREKS in über 20 Ländern weltweit Niederlassungen, teils als Repräsentanz, teils mit einem Schulungs- und Backzentrum sowie teils mit kleineren und größeren Produktionen.

Als Partner für Aroma und Geschmack produzieren wir hochwertige Backzutaten für Brot und Brötchen sowie für Feingebäck – von Backmitteln über Backmischungen bis hin zu Malzen und Sauerteigen. In unseren Mälzereien entsteht eine Vielzahl an Basis- und Spezialmalzen, aus denen Großbrauereien und Craft Brewers einzigartige Biere brauen. Die Geschäftsbereiche Aromen und Speiseeis-Produkte runden unsere Angebotspalette ab.

Die Eigenschaften und die Qualität unserer wichtigsten Getreiderohstoffe sowie späteren Produkte bestimmen wir bereits von der Auswahl des Saatgutes an. Durch permanente Qualitätskontrollen und eine lückenlose Rückverfolgbarkeit garantieren wir unseren Kundinnen und Kunden höchstmögliche Sicherheit.

Wir, das sind über 3.000 Teamworker auf der ganzen Welt, die mit anpacken. Was uns über Grenzen hinweg verbindet, ist unser IREKS-Spirit.

Unsere Motivation: Gutes noch besser machen!

Unsere internationalen Standorte sind die Ankerpunkte für unser globales Netzwerk. So sind wir nah bei unseren Kundinnen und Kunden, die gleichzeitig von unserer internationalen Expertise profitieren. So individuell wie unsere Kundinnen und Kunden sind auch unsere Lösungen. Durch den weltweiten Erfahrungsaustausch erkennen wir Trends dort, wo sie entstehen und setzen sie gemeinsam mit ihnen in innovative Produkte um.

Weitblick hat IREKS durch mehr als eineinhalb Jahrhunderte bewegter Geschichte geführt. Vorausschauenden Investitionen in innovative Technologien und in die Entwicklung neuer Märkte verdanken wir einen Großteil unserer heutigen Position.

Das **Zusammenspiel von Tradition und Fortschritt** prägt unser Unternehmen und so auch unsere Mitarbeitenden. Sie alle sind bestrebt, Gutes besser zu machen und Genuss und Vielfalt in immer neuen Facetten zu schaffen.

Wer langfristig denkt, ist sich aber auch seiner **Verantwortung gegenüber der Natur bewusst**. Denn nur, wenn wir die Erde als wertvollen Partner verstehen und diese für Mensch und Tier als Lebensraum bewahren, werden auch künftige Generationen im Einklang mit ihr leben können. Letztlich müssen **alle Teilnehmenden am Wirtschaftsleben**, egal ob am Anfang, in der Mitte oder am Ende der Wertschöpfungskette, **ihren Beitrag dazu leisten**, die Erde als Lebensraum zu bewahren und zugleich für ein verantwortungsvolles, ausgewogenes und faires Miteinander über alle Ländergrenzen hinweg zu sorgen. Dies ist auch eine wesentliche Basis zum Erhalt des sozialen Friedens und zur Durchsetzung der Menschenrechte auf allen Ebenen.

Deshalb achten wir darauf, dass die u.a. in unserem Code of Conduct niedergelegten Prinzipien nicht nur von allen unseren Mitarbeitenden beachtet werden, sondern auch von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern. Wir verfolgen eine Politik der „**Null-Toleranz**“ bei Verstößen gegen unsere elementaren Werte. Daher erwarten wir von unseren Geschäftspartnern und insbesondere von unseren Lieferanten, dass sie folgende Mindestarbeitsbedingungen und Umweltstandards einhalten:

- ▶ Keine Kinderarbeit (Mindestalter 15 Jahre)
- ▶ Kein Menschenhandel
- ▶ Keine Korruption
- ▶ Zahlung fairer Löhne und Gehälter
- ▶ Keine Zwangsarbeit, Sklavenarbeit oder sklavenähnlichen Arbeitsverhältnisse
- ▶ Keine Anwendung von körperlicher, sexueller oder psychischer Gewalt und Belästigung
- ▶ Einhaltung des Arbeitsschutzes
- ▶ Keine Benachteiligung aufgrund des Geschlechts, der Abstammung, der Rasse, der Sprache, der Heimat und Herkunft, des Glaubens, religiöser sowie politischer Anschauungen oder aufgrund einer Behinderung
- ▶ Respekt und Förderung der Vereinigungsfreiheit
- ▶ Ächtung von Korruption und Vorteilsnahme
- ▶ Einhaltung der gültigen Umweltstandards
- ▶ Vermeidung unnötiger Ressourcenverschwendung

Wir nehmen die Einhaltung der Mindestarbeitsbedingungen sowie der Umweltschutzstandards sehr ernst und zögern nicht, eine geschäftliche Beziehung zu beenden, sollte der Geschäftspartner diese systematisch verletzen oder bei seinen Vorlieferanten und Geschäftspartnern dulden.

IREKS hat zur Überprüfung und Wahrung der Mindestarbeitsbedingungen sowie der Umweltschutzstandards entsprechend dem LkSG ein Risikomanagementsystem eingerichtet, das auf Grundlage einer eingehenden individualisierten Risikoanalyse und daraus abgeleiteten Lieferantenaudits geeignet und bestimmt ist, Defizite und Verstöße im eigenen Geschäftsbereich sowie in der vorgelagerten Lieferkette aufzudecken, wirkungsvoll zu beseitigen und diese nach Möglichkeit proaktiv ausschließen zu können.

Sollten unsere Audits und Erkundungen im eigenen Geschäftsbereich Mängel in der Einhaltung unserer Standards und des LkSG offenbaren, so werden wir diese unverzüglich beseitigen. Bei der Feststellung entsprechender Verstöße bei unseren Geschäftspartnern oder Dritten in der vorgelagerten Lieferkette werden wir stets partnerschaftlich versuchen und uns bemühen, diese im Sinne unseres Code of Conduct und im Rahmen der Gesetze zu beheben.

Die Geschäftsleitung von IREKS steht für die Einhaltung dieser Leitlinien ein. IREKS schult dementsprechend seine Mitarbeiter, diese Werte im Betrieb zu leben. Dies beginnt bei der bewussten Wahrnehmung von Verstößen gegen diese Prinzipien, die über die festgelegten Prozesse aufgegriffen und bearbeitet werden, um dann in geeignete Maßnahmen für den Betrieb zu münden. Dies gilt auch für Hinweise Dritter.

Mit dem klaren und aufrichtigen Bekenntnis unserer Lieferanten und Geschäftspartner stehen wir letztlich gegenüber unseren Kundinnen und Kunden, aber auch gegenüber dem Gesetzgeber u. a. nach dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz dafür ein, dass wir in unserer Wertschöpfungskette nicht nur unseren Code of Conduct durchsetzen, sondern auch die Menschenrechte und den Umweltschutz achten und für die Durchsetzung der Mindestarbeitsbedingungen sowie den Erhalt der Natur sorgen.

Kulmbach, Dezember 2023

Die Geschäftsführung